Direction départementale
des services d'incendie et de secours

Pôle Ressources
Groupement Ressources Humaines

Perpignan, le 19/10/2026

Avis de vacance de poste interne et externe

DESTINATAIRES :

Mme et MM les chefs de pôle et sous-directrice SSSM
Mmes et MM. les chefs de groupement
Mmes et MM. les chefs de service
Mme et MM les chefs de CIS mixtes

Chef(fe) du bureau gestionnaire de flotte

au sein du service prospective acquisition - groupement technique et logistique - pôle soutien.

est à pourvoir

Les candidats intéressés correspondant au cadre d'emploi des techniciens territoriaux sont invités à faire parvenir une **lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae** au directeur départemental des services d'incendie et de secours, à ressources.humainesSPP-PATS@sdis66.fr

Le service départemental d'Incendie et de secours des Pyrénées-Orientales (SDIS 66) dispose d'un bureau gestionnaire de flotte**,** rattaché au service prospective et acquisitions du groupement technique et logistique**.**

Ce bureau a pour mission principale de garantir la disponibilité opérationnelle d'un parc d'environ **500 véhicules dont 150 PL** en assurant le pilotage de la maintenance, de la logistique associée et de l'exploitation des données de flotte. Il s'appuie sur le développement progressif d'outils d'aide à la décision afin d'optimiser le suivi de l'activité, d'améliorer la performance opérationnelle et d'accompagner les choix stratégiques. Sa mission s'étend également à la gestion patrimoniale de la flotte, à travers l'optimisation du cycle de vie des véhicules, le suivi des coûts d'exploitation, l'analyse des performances et la définition des orientations visant à garantir une gestion durable, efficiente et adaptée aux besoins opérationnels du SDIS 66. Le groupement technique et logistique souhaite faire évoluer la fonction vers un véritable « Fleet Manager », le profil recherché est un(e) agent(e) capable de :

- Piloter la flotte par les **indicateurs de performance (KPI)** ;
- Raisonner en **coût global de possession (TCO)** plutôt qu'en simple coût de maintenance ;
- Accompagner la **transition énergétique** (électrification, carburants alternatifs, réduction de l'empreinte carbone) ;
- Exploiter les données issues des outils de gestion afin d'éclairer les décisions ;
- Contribuer à la stratégie de renouvellement du parc.

Missions :

Piloter la maintenance de la flotte

- Définir et mettre en œuvre la stratégie de maintenance préventive et corrective.
- Élaborer, planifier et suivre les plans de maintenance des véhicules et équipements.
- Assurer le suivi des contrôles réglementaires et des échéances techniques.
- Analyser les défaillances afin d'améliorer la fiabilité et la disponibilité du parc.

Garantir la disponibilité opérationnelle

- Piloter les indicateurs de disponibilité de la flotte et mettre en œuvre les actions correctives nécessaires.
- Assurer le suivi des immobilisations techniques et de la sinistralité.
- Gérer les dossiers de garantie en lien avec les constructeurs et les prestataires.
- Contribuer à l'amélioration continue des processus de maintenance et d'exploitation.

Assurer la gestion patrimoniale et l'optimisation de la flotte

- Suivre le cycle de vie des véhicules, de leur mise en service à leur réforme.
- Élaborer des propositions de redéploiement des véhicules afin d'optimiser l'adéquation entre les moyens disponibles et les besoins opérationnels.
- Organiser les procédures de réforme, de cession et de valorisation des véhicules.
- Piloter le suivi des consommations de carburant et analyser les coûts d'exploitation.
- Produire et exploiter les indicateurs de gestion nécessaires au pilotage de la flotte et à l'aide à la décision.
- Participer à la définition de la stratégie de renouvellement et d'évolution du parc en intégrant les enjeux techniques, économiques et environnementaux.

Contribuer à la modernisation de la gestion de flotte

- Développer l'exploitation des données issues des outils de gestion de flotte.
- Concevoir et suivre des tableaux de bord d'aide à la décision.
- Participer aux projets d'évolution des outils numériques et des méthodes de gestion.
- Assurer une veille technique et réglementaire sur les évolutions des matériels roulants et des solutions de gestion de flotte.

Profil :

- Bonne connaissance des techniques de maintenance des véhicules et de la gestion d'un parc automobile.
- Connaissance de l'environnement des SDIS et des contraintes liées à la disponibilité opérationnelle des moyens (appréciée).
- Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de gestion de flotte ; aptitude à exploiter les données et les indicateurs d'activité.
- Capacité à analyser les coûts d'exploitation et à proposer des solutions d'optimisation du parc.
- Connaissance de la réglementation applicable aux véhicules, aux contrôles obligatoires et aux procédures de réforme.
- Des notions en marchés publics, en gestion patrimoniale et en conduite de projet constituent un atout.

Qualités attendues

- Sens de l'organisation, de la planification et des priorités.
- Esprit d'analyse et capacité à prendre des décisions fondées sur les données.
- Rigueur et méthode dans le suivi administratif et technique.
- Aptitude à travailler en transversalité avec les ateliers, les services opérationnels et les partenaires extérieurs.
- Force de proposition et capacité à conduire une démarche d'amélioration continue.
- Qualités relationnelles, sens du service public et aptitude à communiquer avec différents interlocuteurs.
- Réactivité face aux aléas techniques et capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément.
- Discrétion professionnelle, autonomie et sens des responsabilités.

Expérience souhaitée

- Expérience en gestion de flotte, maintenance automobile ou logistique technique.
- Une expérience dans un SDIS, une collectivité territoriale, les armées, les transports ou une entreprise disposant d'un parc important (plusieurs centaines de véhicules) constitue un atout.

Le poste correspond au groupe B3 des techniciens territoriaux dans le cadre du RIFSEEP.

Date limite de réception des candidatures le : **20 novembre 2026**